

全星建築工友聯合會

慶祝三週年紀念暨魯班先師誕辰

特輯



目 錄

1. 主席的話 董華榮
2. 總務報告 吳仲桂
3. 法律顧問獻詞 陳維忠
4. 致給「全星建築工友聯合會」..... 知知拉惹
5. 當前局勢和工人運動的發展 小爾
6. 本會對包工制的意見 本會
7. 本會向政府提呈之備忘錄 本會
8. 本會的組織概況 張金童
9. 宣教報告 李健

主席獻詞

董 華 榮

時間無情，潮流無阻，瞬眼間，一年又是沉靜地過去了，我們工會隨着也多了一歲。在此，我們謹以愉快激奮的心情來慶祝工聯會成立三週年及魯班先師誕辰，藉以發揚先師之苦學，苦幹，無畏之精神，尤其是本邦走上自治邦之後，出現——一申言將為工人階級服務的政府。在此時日里，來慶祝其意義顯得更深長，且為一難能可貴的日子。

以往，本邦政治氣象，使人憂慮不安，殖民者與反動政客以其勢力，其地位，互相勾結，實行摧殘工運之政策，工運面對殘酷局面的挑戰，名實健全的工會，難得有力支持與扶助，却是遭受人為之撲滅，然於今日，一度以反動政客被趕出政治舞台，舊的掌權者被打進地獄，而成為本邦歷史上的陳跡。今日，本邦政治氣氛煥然一新，我們於此時局須再接再勵，具着滿腔熱忱，決以更大信心與高度的決心至力謀取工人階級的利益，改善我們的生活。

謹此，且讓我們回顧過去之一切，希望將來，於過去整整的全年中，雖在會務方面所取得成績，不如理想中的要求，却能在上下全體幹事盡其絕大之努力，於多災多難之時堅守崗位，維持會務，且極力推動會務向上發展，使我們工會的旗幟，仍於今日屹立不動地在整個工運中迎風飄揚，此為我們之一大優點，且為今后應予繼續發揚之處。然於全時，實為大家所痛心與惋惜者，乃覺得上屆少數幹事不能力求衷心合作，誠摯相禱，似有神離貌合之嫌。此種現象歸根究底起來，幾乎在於幹事之間政治觀點各異所促成。於此，實為不該，因各人有其獨立思想與政治信仰，當然有時發生觀點不同，意見不同，但是如果大家能互相尊重，不計較或干涉別人之獨立思想與政治信仰，以工會利益為重，那是絕對不致有不好的現象產生。不過無論如何，行將來臨的日子，將有更重大的職務需要我們同心協力合作完成。是故，讓我們全體中委，幹事們拋棄一切成見或誤會，為我

們工人集體的長遠利益而奮鬥！

歷史性的一天——「五月卅日」。本邦人民以集體的行動與強大的力量給予反動勢力以政治上的致命打擊；在另一方面却推出了一個民主社會主義的政黨上台執政。全民無不為之激動歡呼，尤其是工人階級的服務者，無不於此時之大好時候全力以赴，推進工運向前發展，以至壯大工人階級的隊伍，迎接新局面的新任務。

於此我們以赤誠的心毫不猶豫支持政府一切對人民有建設性而正確的措施與政策，尤是對工人運動有利號召以表敬意，因此統一工運的號召與包工制調查委員會的設立，我們以維護工人整體利益及保障建築工人生活的立場上，全力給予支持。

事實是，統一工運乃為工人階級一貫來的願望，所奮鬥的目標之一。措以於往，不能順利實現此一願望，此乃昔日政治勢力所致，但於此時之今天，政府決意採取嚴厲措施消滅破壞工運的黃色工會，解散會員寥寥無幾的零星工會，此實為統一工運的重要工作。我們企望能盡早成功完成這一工作，同時全星進步工團也不能袖手旁觀，坐待工運統一的來臨，而應採取主動性及積極性的態度。對統一工運的方法與步驟取得一個明確的意見，擬定全盤統一工運的計劃。我們希望統一工運能在全星工團共商研討自決處理後達至實現。

過去的實現說明，資方剝奪工人享受勞工法令之惠，殘酷剝削工人的勞動力。其最無情的手段是建立包工制度，在包工制度的包庇下，工人職業不得安定，造成生活沒有保障，工友如生病，受傷，流血死亡是絕對不會享受到勞工法令內的保障；尤是我們建築工人且在此種制度下，勞工的酬金——「工資」，不時被捲逃，建築的工人已經在歷來深深地體驗到包工制度下的生活滋味，因此我們以表支持政府設立包工制調查委員會之外，將盡力協助政府追討實情，消除不良的包工制度，此為全星建築工人的願望。

為使改善我們的生活待遇，工作條件，為使全星工人大團結，工運大

統一，惟有我們工人全體組織起來，做為後盾，才能一一加以實現！因此尚未加入工會的建築工友們，應不猶豫，堅決起來投進工聯會的懷抱，結成一支強大無比的建築工友隊伍，讓它成為我們不可侵犯的堡壘，成為我們的喉舌。

會 務 報 告

吳 仲 桂

從本會二周年紀念到現在這個時期就時間來說是很短的。就本會會務所進行的工作和我國所發生的事件的意義來說，則是我國人民尤其是工人階級奮鬥歷史中的光輝燦爛的時期。

今天，世界人民反對壓迫和剝削的力量是越來越強大，世界形勢的發展和演變無時不在影響着我國民主運動，尤其是工人運動的發展。雖然殖民統治者還多方面壓制人民要求自由獨立的運動。但從整個過程來看，他們已經無力阻擋這世界歷史的進程。尤其使我們歡欣鼓舞的是經過了一百四十年殖民統治的星加坡將廢除殖民地的稱號，成為星加坡自治邦。這是星加坡人民在爭取國家獨立的鬥爭中向前邁進了一大步。這意味着我們不能給局部地擺脫殖民統治的勝利沖昏頭腦而必須繼續奮鬥下去。今天一個年青生氣勃勃的新政府代替一個惡極昭彰的殖民政府；同時在短時間進行了文化整肅運動，以迅雷之勢向一百多年來一直在侵害我國人民的黃色文化進軍，是完全獲得人民的全力支持的。

工運在獨立運動所扮演的角色

根據歷史的發展以及世界上各個國家的社會改革運動來看，工人運動是佔着民主運動中的主要部份。它偉大地促進社會變革的趨向，在殖民社會里，工人非但要反對資本家的剝削，還要反對外來壓迫。就是說殖民地工人不但要反對資本家的剝削與壓迫，同時還要負起光榮的爭取國家獨立的神聖任務。在殖民主義統治下，廣大工人的經濟生活非常貧困，因此要

求增加工資，縮短工作時間和改善工作條件；不但是反對資本家殘酷剝削的行爲，同時是維護工人階級的生存和促進社會的進步。這無疑是帶有政治意義的行動，我們一路來認爲工人運動是不能離開政治的，相反地它應該與政治鬥爭緊密地結合起來。所以我們同意行動黨的勞工政策主張工人應該關心政治鬥爭和局勢的發展，只有這樣才能做到督促和支持政府的施政，也唯有這樣才能擺脫政治的壓迫，去取得工人運動大勝利。

工運統一問題

今天一個能代表工人利益的政府已經出現了，使工人運動的一切活動者負有一個歷史性的責任；爲了工人階級的利益，迅速地應放棄彼此的成見，消除隔膜。並基於互相尊重互相信賴下奠定合作的基礎。工會與工會必須從速建立起親密的關係，從而在一致民主的基礎上實現工運的統一；同時應迅速促使政府取消分裂工人力量的黃色工會，以利予今後工運的發展，我們對政府近日來取消黃色工會之舉動表示給予全力支持。基於工人運動統一必須迅速實現的願望，我們同意組織企業性的大工會。工會負責人應進行討論和籌備統一工運工作。只有在各工團負責人周密研究，以民主的方式去促進職工運動統一，才能更加符合廣大工人的願望，也才能更好地照顧各行業工友的利益。

關於加強領導工作問題

今天在有利於工運發展的新政治局面下必須是加強領導，以新的領導方法依靠執監委及幹事團結一致，齊心合力不辭勞苦地埋頭苦幹，爲完成本會的會務方針。爲實現工運統一而奮鬥，積極展開宣教組織工作，大力爭取改善工友生活而努力工作。

基於這些工作艱巨而又繁重，必須正視本會一路來的缺點及錯誤。我認爲：嚴重的問題，是自由散漫；這種壞現象根源由來已久，且也根深蒂固，雖然有經過一個階段的改革，但却還是經常舊病復發；同時在一個時期里中心負責方面犯了嚴重錯誤而削弱了領導作用，因而嚴重阻撓了會務

的進展，由於這種主要的缺點與錯誤沒有即時地加以糾正，遂而滋長了各種不良的傾向，如不服從領導，各搞各的，進而建立小集團，鬧宗派及背後批評，以攻擊代替提供意見，而採取非組織原則的批評。本會成了非原則爭論的俱樂部，對於執行會務工作鬆懈下來；在這時期執監委員的劣根性百出，造成多數旁觀，少數苦幹，不提意見，互不尊重和分配人手依據興趣；況且權力不分，自作主張。在這一期里主要是改選工作完成，新的執監委員對工作不熟悉，摸不着工作的俾氣而接任不上來，形成了更加混亂；同時在中心領導方面沒有很好地處理這些問題，諸如態度不好，語氣過火，工作作風不好，交代工作不作指示等等，尤其更加重要的是，中心領導負責人沒有善予採取掌握說服教育的工作方法，對待所產生的問題，忘記了採用說服與教育的工作方法是完成任務最有力的保證。相反地常常用生硬呆板粗枝大葉的工作方法，結果引起了某些幹事對負責人不滿，而慢慢脫離了工作崗位。

從以上的不良的工作現象，完全証明過去規定加強中心領導層方面的督促工作及研究政治局勢問題執行非常不够。在會務日益發展起來的這時期，要求本會的執監委及幹事在新的基礎上團結一致，以新的姿態新的工作作風爲工友的利益而堅持不懈地奮鬥下去。今後常務委員會必須繼續加強與各股執監委保持密切聯系，了解各股委員會的工作情況，以提出新的工作任務；同時加強關注與考察各分會會務活動情況，委派專門負責人去督促及審查分會活動。以便檢討工作情況執行工作成績收效，俾以經常克服工作錯誤。

常務委員會必須吸取過去工作經驗，堅決克服對待工作的錯誤態度，採取團結的方針進行說服教育，幫助犯工作錯誤的執監委員，幹事，堅決剷除堅持錯誤的意見；爲達到此目的，在會議上必須建立批評制度。

常務委員會必須徹底分析紀律條例的制定是爲達致團結及更有效地執行工作決議的工具及時制止妨礙會務工作的言論和行動。但並不是限制或取消執監委及幹事個人意見的發揮，是說明發表意見必須採取民主的方式

，經過會議討論后，以少數服從多數的民主原則為基礎。常務委員會必須適當分配人手，大胆負責處理各方面的工作，並且必須加強聯系工友經常聽取和解決工友反映的意見和要求。

組織工作問題

目前工會的基層組織，在新形勢的影響下，已有相當的發展了，同時和工友羣衆的聯系也加強了。工友對工會組織的認識提高了。

回想在八二二事件中，我們失去了敬愛的負責人李清華，楊啓主。統治者以及他之代理人，以為我們工會混亂，或軟下來。但他們是失望的，我們始終站穩工人的立場，更加勇敢地奮鬥下去。回想三年所做的工作，可以肯定地說，一般上是正確的，只要能時時搞好本會內部的團結工作，它就不怕任何困難，在斗爭中，就不知恐懼為何物，毫不遲疑地堅持執行本會會務的方針。在談到這時期里有這些成績都是取決於執監委員的共同努力。取決於各幹事，各分會，工場積極份子的組織和活動。讓我們在此讚揚，響應我們的號召而積極參加組織工作的所有成員，他們那種忘我的工作精神贏得了全體工友對他們的欽敬。為了貫徹目前所面臨的新任務，還必須更加大力地動員起來，發揮執監委，幹事會，工場積極份子的積極性和創造性，及發揚全體執監委及各幹事對缺點決不容忍的精神在這個時期是有很大大意義的。

在整個會務的推動工作中，常務委員會的定期擴大會議，是起了非常重要的作用。在會議上本着為改善工友生活的原則，作出了會務的檢討和審查工作及大胆地向工友暴露了在發展會務工作中的嚴重缺點和困難，誰要是不敢承認錯誤與弱點，就不是很好的工作人員。更沒有必要隱瞞我們的缺點，因為工會的工作是正確的，不斷在為工友服務。我敢相信，參加克服困難的成員會越來越多，而缺點就會越來越少，不過我們必須提出消滅這些缺點以及進一步，提高搞好的工作措施。

工會組織工作要能保證任務順利地完成，執監委，幹事，工場積極份子在掌握各部門，尤其是四部門，靈活實際地組織工作的方法是非常重要的。

的。

應該指出的是幹事學習班應該成為生氣勃勃的組織工作的學校，學習掌握建築行業的特殊組織方法，應該承認許多年來我們的幹事的組織能力是很低的，更應該承認許多年來我們幹事的學習沒有很好的配合組織工作，沒有深入鑽研組織工作，這一生氣勃勃的工作，因此組織工作往往變成空談，使工作計劃淹沒在漫無邊際的海洋裏。

我們必須認真改進組織工作，特別是四部門幹事的組織工作，仔細注意幹事的工作，關懷他們的進步，幫助他們掌握組織工作的方法。

工會一向非常重視幹事，因為工會的指示能不能完成在很大程度上是取決於他們。由於工會在這方面做出了一些成績，工場湧現出不少優秀幹事；但是也不能不看許多工場組織工作遠落於目前的需要。要把組織工作提高到適應會的工作，必須提高幹事工作能力；一方面必須簡化組織形式。工會組織工作的水平在很大程度上取決於它的形式是否同工會組織所面對的任務相適應，因此適當不斷改進工作方法和組織結構使其適合不斷改變中的情況是有重大意義的。

但是在實行調整改組之後，並不是各部門都產生良好效果，原因何在呢？有人認為既然調整改組工作，一些沒有存在的組織形式，即這些組織形式的負責人就解除了他們的工作責任？他們在所謂遵循領導而袖手旁觀起來；加上一些負責人沒有注重分析改組或合併的重要意義；形成一些莫名其妙的不滿情緒產生起來。另一方面，我們也同時反對形式主義，因為它在任何事情上都是有害的。儘管每天開會到了十二點，改組這個或那個組織形式，過了却忘記了帶動工作，並沒有深入其中督促調查研究和影響工作，結果工作都沒有好轉。

在組織人手方面的工作也做得不夠，尤其對各分會，各幹事會的聯系工作很薄弱，往往造成這種情況；組織委員會不清楚各分會，各幹事會，各廠幹事會的組織工作情形；使工作不能很好配合起來，造成工作上的脫節，這種現象是不能容忍的必須克服過來。

在大力改進工會組織工作中，組織委員會應特別重視分配幹事工作，以便加強他們的思想鍛鍊和提高他們的工作能力。在這時期工會里的幹事往往來會里好像沒有工作可做的樣子？其實我們經常有聽到說：人手不够，這不是一個很奇怪的事實嗎？主要原因是我們沒有適當分配人手及組織人手帶動他們起來工作；使幹事們所學的理论能應用到實際工作中去，充實自己。

還必須徹底消除工會工作中無人負責的現象，在這時期中，我們還碰到這樣一種現象，就是：一切大家負責，結果沒有人負責，還有些人錯誤地避開工作責任，一切都是中心領導，一切應由中心領導方面負責；做好是你們的事，做不好也是你們的事，他們有這樣錯誤的認為：會好像是幾個人的。

宣 教 工 作 問 題

加強宣教工作在目前的局勢下有重要的意義。因此工會應加緊進行教育工友，提高工友的政治與思想的認識，使他們不致為局部擺脫殖民統治而錯誤地滿足起來。

從工會成立那時候起，我們就會經指出：工會的宣教工作任務必須隨時在工場靈活地展開，以號召工場積極份子來會學習參加組織活動。必須做好文字宣傳——會報及口頭宣傳。因此應一方面推廣反映會務工作，另一方面提高工友覺悟，號召工友參加工會。

今後要做好工會的宣教工作，要盡力提高執監委，幹事及工場積極份子的工作能力，使他們更深刻地瞭解局勢，更清楚地預見未來；並且可以加強對工作勝利的信心，加強和擴大工會和工友的聯系，進行工場宣傳組織工作，進一步提高工會的威信；也要加強幹事與執委團結一致，嚴格遵守工會的紀律原則，廣泛展開建立掌握批評制度，克服和揭露工作中各方面的缺點。鼓勵和帶動執監委，幹事及工場積極份子，學習培養馬來亞意識；配合學習我國語文。

監 察 工 作 問 題

必須特別重視及正確地作好監督工作，來督促工會工作人員，執監委及幹事對決議的執行，因為監督是一種制度，它使工作人員遵守紀律，防止他們犯錯誤，並且加強對所擔任的工作的責任心。到現在為止，監察委員會並沒有完成這項工作，也沒有提出有關改善執行委員會，各分會，各幹事，在執行工作的各種方法；因此必須徹底加強工會的監察工作，使工會監察工作深入地研究工會的工作，檢查執行決議的情況向執行委員會提供改進的工作方法。

工會不管過去和現在都很注意加強紀律。經驗證明，工會紀律稍微削弱一點，就會使我們的工作進行受到很大的阻礙，所以今後加強組織紀律修養是每個執監委及幹事應該經常鍊鍛的問題，同時，必須是在自動自覺的基礎上遵守紀律。更應力求作為一個有高度組織性和紀律性的負責人，監察委員會於必要時採取嚴格的紀律行動，懲罰背後批評或攻擊的現象以及剷除違反工友與組織利益的小集團及宗派現象；從而加強領導鞏固組織，保證執行決議的一致行動。

關於勞資合作與處理勞資問題

新形勢的出現對勞資糾紛的問題的解決提供了有利的條件，工人不會像過去為改善些微生活條件，所面對的那樣困難，同時工會在解決勞資問題時是可能尋求議價的方法，去使工人在現有的經濟條件下，獲得某些工資的增加和工作條件的改善。但假如面對着的是反動與剝削成性的資本家，就要看適當議價或勞工法庭的仲裁，是會有利，如果相反那麼採取適當的資行動是必要的。

（一）對資方的態度

在目前處理勞資糾紛的問題上，我們認為是應該肯定的；對不同的資方或包工頭應採取不同的方法，一般來說對反動到底而有政治勢力，且經常企圖破壞工友組織的壟斷資本家，有危害到我們工友的利益的時侯，是有必要為了組織利益而採取強硬的態度對付的，對民族資本家尤其是小廠家和小手工業者，在工友提出要求時，是可以盡量通過協商的方式去解決

的。在不損害工友基本組織利益下，本會處理勞資問題是基于勞資兩利的原則，因此我們希望開明的包工者與資方和本會合作，只有勞資的真誠合作才能保障雙方的利益，這從過去一連串發生糾紛的事實中已經證明這點。

我們譴責反動與頑固的廠家，建築商與包工頭，他們敵視工會組織，抓着舊勞工法令的缺點與漏洞來大事為難工友與工會，企圖破壞工會在工友中的威信，阻撓工友參加工會和開除參加工會的工友，誹謗工會名譽；同時我們更要嚴重抗議一些老板敵視工會代表，以野蠻的態度代替談判，以武力對付合法的工會代表，如果他們是頑性不改，有一天是會受到應有對付的。

(二) 勞資糾紛

由于建築業的特殊情況，一些勞資糾紛都經常在這種特殊情況下發生。一場工程是分別包給各個部門包工頭，工友隸屬於各部門包工管轄，所以一些糾紛經常是在個別部門產生，沒有影響很大的人工潮。

大多數糾紛都是拖欠工資；這種逃工資與欠工資的糾紛看來是不難處理，可是實際上往往由于沒有工牌或工牌記不請而使糾紛很難處理完滿，而勞工法庭在不惜實際情況而死根據法令的死硬條文來處理複雜中的案件，工友經常吃虧；而老板經常利用這種情況來對付工友，明明可以解決而其經過勞工部調解後還拉倒或不理不睬，況且至目前為止勞工法庭的工作是累贅緩慢的，一項工友血汗的工資糾紛往往須兩三個月，這種現象是暫時改善的。

在報告這時期中也有使工友要求勝利的，如：新合記築路工程工友的工作條件已經得到改善，工友的工作比以前有保障了。大關與二關石工的工作條件與工資都有得到改善；但由于減少生產，工友的收入並沒有改善，反而是更痛苦；這可從工會給國家發展部的意見書里清楚看出。還有灰料部也局部得到工作條件與工資的改善，如江聯和的工友就在團結一致的行動下取得全面勝利了。還使我們興奮的是：過去多年來建築行業的

「除工友不必講明理由的壞現象已經稍微被壓住了；再也不允許無理的開除工友的行動。然而還有一些頑固的包工與建築商有這種做法，都在工友團結的行動下收回開除成命或半個月的津貼，當然有少部份人罵工會說：「破壞工場規則」，事實上，我們這種做法是完全正確的，且得到工友全力支持，現在工友不致於被頑固包工與建築商以喜怒用事：即喜之招來，不歡喜滾掉。

在報告這個時期內建築有關行業的普遍減少，失業增多，在在地影响工友的生活。這時期里就有多間石廠由于供過於求，石頭像山的堆積而停止生產，造成了處理多宗停廠的善後工作；如要求廠方繼續開工廠和遣散津貼。有幾間在包工制的影响下得到很微少的津貼而已。

建築行業的多手包工的競爭搶包和建築商的剝削成性都使到工友工作的時間被無理拖長；本會對爭取八小時工作制的立場是堅定的，絕不受任何威脅和誣蔑所動搖。我們呼吁工友繼續鬥爭下去，使這工作目標的實現。就由于工會的不斷堅持奮鬥，工場的工作時間已有縮短，但離開工友們的願望還遙遠的，我們還不時可以聽到工友們的怨聲，說：工會沒有力量，不能全面實行八小時；但須要指出的是：工友們如果不能全面行動起來，是難全面勝利的。正如任何一頂運動沒有羣衆全面地起來，它是不能得到澈底勝到的。事實証明了這個真理，盡管工會去勞工部控告，但頑固資方總是利用舊勞工法令而不理睬，所以新勞工法令的制定和取消多手包工制是很有意義。

在多次處理勞資糾紛後我們得到一些經驗，只要我們以謙虛的態度認真處理，糾紛得到解決，而工友對工會組織的觀念便會加強，同時會擁護團結在工會旗幟下。因為工友們是從切身利益上來理解工會的。

一年來的勞資糾紛較嚴重的是合德灰料廠開除工友的糾紛。在去年一月四日，本會代表與資方談判時竟遭受資方無理歐打造成本會一名幹事受重傷，另一名也受傷；這種嚴重危害職工運動者人身安全的痛心事件是不能容忍者。雖然在刑事法庭以普通打架案判決資方父子幾百塊錢的懲罰罪

狀。但像這類資方它的躍躍欲動與野蠻傲慢的惡相是不能制止的。然而，不能看和平友善的工會負責人是軟弱，如果是資方使用武力，我們在必要的情況下是會還擊的。

對勞工法令與改善工友生活的幾點意見

殖民地統治者和勞工陣線政府所留下來的一切有關的勞工法令對工人運動的發展是有害的；反動政府和頑固資本家拿來對付工會的組織和工人的罷工鬥爭。如職工法令和勞資糾紛法令：造成爲工人服務的工會被封閉，工人爲生活利益和保有組織的合理罷工被破壞。因此新的政府就應該徹底地檢討和取消不利於工會發展和保障工人利益的法令，重新制定新的勞工法令以便促進工運的發展和工人的切身利益的改善：

（一）我們支持政府設立調查包工制度委員會；並希望廢除剝削工人手段的多層包工制度。

（二）嚴格實施八小時工作制，修改勞工法令對工作時間的漏洞俟文以便改善工友的工作條件。

（三）在勞工法令里應指明工友有參加工會的權力，資方必須要承認工會。

（四）工會負責人的人身安全應受到保護，再也不允許野蠻資方以武力恐嚇手段對付和平談判的工會負責人。

（五）工人有爲合理改善生活條件而鬥爭的罷工權力，和平的糾察工作應被允許而不應該受干涉。

（六）應該徹底檢討和取消一切不利於工運發展的勞工法令，根據代表工人利益的團體所提供的意見制定保障工人利益的新勞工法令。

關於失業問題

失業這根源是由于殖民主義統治下的經濟制度所必然形成的產物，三多年來我們的政治與經濟主權完全操縱在別人的手上，我們的命運任別人擺佈，它爲了宗主國的自身利益，不惜損害而嚴重犧牲我國人民利

殖民主義者一向只把殖民地當着原料的供給地和商品的傾銷市場，它根本不允許我國有自己的工業。處在這束縛之下，我國工業怎能發展；我國經濟又何以穩定，失業的浪潮，怎不洶湧澎湃？這正說明，如果沒有完全擺脫殖民統治也就談不上解決失業更談不上改善工友的生活。

新的政府雖然有對失業問題提供了解決辦法，但由於林有福政府已將本邦經濟搞得一塌糊塗，使本來已經失業的情況更趨於惡化；在這種情況下本會屬下受影響而停廠的，但至目前還沒有辦法完全解決的亞洲二廠和浮羅敏石廠公司；而減少工作日至每週二天的錦發石廠，減少至每週三天的新加坡石廠，大關石廠二關石廠，都大大地減少生產量；在過去每天生產有二佰多噸至三佰的數量而減少到目前五、六拾噸的數量，灰料工業也有多間停廠和半停廠，築路工程及陰溝包括糞管工程也被波及，尤其更加嚴重的是建屋方面，目前有一半以上的工友，每月工作幾天而已；甚至有一部份長期失業。

新的政府是人民選出來的政府，他對人民的意見是重視的。所以我們呼吁政府要掌握現有人民的力量，積極發展工業，使失業問題能逐漸得到解決，這是人民尤其是工人階級最大的願望。

最後，我們呼吁工友們應在目前的有利條件下，加緊組織團結起來，為美好的生活而鬥爭到底！相信最後勝利是屬於我們的！

法律顧問獻詞

陳維忠

作為建築工聯會的法律顧問，我對這行業的工友們的生活情況是有比較深入的了解的，從交談中，我知悉他們的勞動成果——巍峨的巨型建築物和他們本身所用來棲身，破陋不堪，搖搖欲墜的住屋，形成了多鮮明的對照，誰能否認這不是我邦繁榮和文明的諷刺。

舊政府雖已于五月卅一日壽終正寢，但它留下來的骯髒的遺產——百

孔千瘡的社會面貌，我們總得承繼，生逢在這個新舊交替的時代里，建築工友是最具有創造性的勞動者，在我邦建設的宏業中所肩負的責任是更加的重而大了，今天的人民政府是真正有廣大的人民羣衆做基礎的政府。從報章電台廣播及一些小冊子中，我們知道，它已經着手進行修改那個實質上是資本法法令的「勞工法令」和其他漏洞百出的法令，這說明，我們的政府已一如所許，極積地要改善工友的生活了。

在本文里，我覺得特別值得一提的有關由工作受傷或死亡的賠償金交付的一節，過去的勞工撫恤法令，只粗枝大葉訂明一些賠償的數目而已，它忽視了應該徹底地明文限定僱主須在某段指定的時日里交清撫恤金的重要性，因此。不少工友得苦待數年，有的甚至十多年，才能領完，那些微不足道的款項。更令人胆慄的，有的天良盡喪的僱主用「拖」的方策來對付捉襟見肘的工友，使他們在失去工作能力以後，立刻受飢餓和死亡的威脅。這類事情的發生，倘無能根絕的話，我認為一切如藕細密的條文，將失去它的意義，為此，我希望建築工聯會必須和新政府取得更密切的聯繫，提供更多的意見，使在修改中的所有涉及建築工友，以及其他行業工友的法令，能趨完善做到能真正保護我們工友的切身利益。

最后，謹祝建築工聯會百尺竿頭，更進一步。

致給[全星建築工友聯合會]

法律顧問：知知拉惹

人就是人類的最高的精華。

社會主義是達到世界和平的唯一道路，是解決失業和規模性生產的唯一方法。

一個公正，平等的社會，就是社會主義社會。

各民族的工人——建築的工人，以及其他形式的工業中的各民族體力和腦力勞動者記住，外國和本國資本案所累積起來的財富，都是你們所創造的。那些資本案也就是地主，銀行家，廠家，戲院老板，電鋸廠家

礦業家，交通業主，機器工廠老闆以及其他生產工具的所有者，這些少數的資本家，他們在數目上太少了一一和你們比較起來，佔有人口的大多數的工人和農民一一超過人口的九十巴仙。一一這一小撮的資本家是富有的，而且一天比一天富有；雖然，形成人口的大部份的你們，日以繼夜地工作一一但是，你們還是窮困的。

這種情況的產生，不是由於你們沒有智慧，沒有獨則性，缺乏堅苦工作的能力，你們的僱主不是超人，他們完全不是超人，你們的窮困，悲慘，折磨的痛苦和被奴役，你們的無知和文盲一一簡單的說，你們精神上的缺陷是由於資本家，你們的僱主將你們勞動的果實放進了他們的口袋里。這是所有商品和消費品的自由買賣的社會，你們的勞動力，你們血汗的勞動也被自由收買。他們租用了你們的勞動，你們起屋子，建立堂皇的建築物 and 工廠；你們的勞動產生的物品，這些物品不是屬於你們的，你們的僱主攫取了利益，龐大的利益飽進了僱主的口袋。

你們生活於窮困中，你們吃不够。不够喂飽你們和你們的子女，當你們由於疾病，年老，和被迫失業而拋了工作的時候。你們沒有足够的金錢為你們和你們的家庭購買衣著。但是，你們的僱主却過着舒適的生活。它的原因是：你們的僱主，這些資本家擁有控制了所有的工廠機器，礦場，建築物，銀行，保險公司和土地等等，而你們工人對於這些生產工具的管理和控制失去了發言的權力。資本家僱用你們，不是因為他們歡喜你，不是為了滿足人民的需要，而是須要你們去建屋和生產商品，以便增加少數資本家的利潤。競爭是劇烈的，你們被迫生產更多的物品。然後，一個危機到來了——失業。

他們叫你們到別的地方去找工作，這是不可能的。因為沒有僱主須要你們。原因——生產的過剩和生產的停頓。

讓我們聽一聽現代資本主義和封建主義社會里，一個可憐的故事吧！幾個月前，在森美蘭州波德申一個抗瘡的工人（年卅一）因為患了肺癆被送進醫院。他在醫院留醫了三個月之久。他有一個懷孕的妻子和二個孩子

；男孩四歲，女孩三歲。自從這個換取「麵包」的人，她的丈夫進了醫院之後，這個懷孕的女人及孩子們無依無靠。她能做什麼呢？她帶了孩子們到波德申的海邊，結束了她和孩子們的生命，他們的屍體後來被發現。

這個事情在幾天前發生，像這樣的事情是經常發生的。工人們，醒悟吧！你們生活於悲慘的情況。你們生活毫無保障，經常擔憂着明天。

你將怎樣擺脫這種悲慘的生活情況，你要怎樣改變你的生活和工作條件，你要怎樣從悲慘，折磨的痛苦，精神的頹化的堆積中將自己解放出來。擺脫這些淺賤的情況的鑰匙是在你們的手中，只有你們才能將你們自己從這種不幸中解放出來。

各民族的工人，團結起來！緊緊地團結起來！必須自覺到你們的力量，團結就是力量！

你們佔整個人口的九十巴仙，我們第一個任務是從殖民地統治者那兒爭取到完全的獨立。達到這個目標就是擺脫殖民地統治，擺脫外國的經濟剝削，你們必須積極對政治感到興趣，你們必須明白社會主義與資本主義的區別。今天，我們是生活在半殖民地的資本主義社會。所有的產品和物品經過工人辛勤勞動所創造，但是，却不為工人所享受而被少數資本家所享受。在一個社會主義制度的社會里面；生產工具，資本，財產，土地的所有權和控制是在於整個社會。所有的產品，物品的分配是為整個社會的福利。

你們首要的任務是：不分種族，膚色，出身而緊緊的團結在一起，痛恨殖民地統治者求自由。你們的第二個任務是耐心地堅忍地創建一個社會主義的馬來亞。

請記住：人就是人類的最高精華。幾天前，最新的宇宙火箭「探月號」抵達了月球，這就是一個清晰的不可動搖的真理。人類的頭腦可以透過科學和環境的教育而高度發展。社會主義可以戰勝一切人造的障礙，迷信，也可以清除我們這個不平等的馬來亞社會的一切社會罪惡。

沒有人會過度估計國內和國際的情況，無論在達到社會主義的路途中

有少多阻碍。但是，社會主義最後一定勝利的。

當前局勢和工運的發展 小爾

目前的政治局勢

關心與瞭解當前的政治局勢，是任何職工運動者的職責，因為職工運動是不能避開或超越政治的；尤其在今天，人家所一致承認的是在新形勢下，工運者所應負的責任是比任何時刻來得更重，尤其在面對工運的大統一和工人力量的集中壯大起來的時刻更是必須清楚認識當前的政治局勢，才能更好地促使工運的發展。

今天誰都歡喜的是，已經取得了一個由人民支持的左翼政府，能夠切實地照顧人民的生活；這正是工人階級長期反對外來的壓迫，要求國家獨立的鬥爭中與各階層人民的團結下，已經在政治上局部地結束了殖民地統治的一個勝利。這一個勝利，是值得我們珍惜的，因為這已經給予工運發展提供了有利的條件，工人階級將能在新形勢下加速的組織起來，同時進行教育廣大的工人階級，鞏固地團結在工人的隊伍里，不斷地壯大工人的隊伍，以利於工人階級進一步為爭取合理的生活利益而奮鬥。

但是我們不要在取得了一個階段的勝利後思想就僵化起來，在好的局面下，反而忘記了一切，把工作鬆懈下來，或者滿足於現狀不求上進，這種傾向是極端危險的。

今天一個由工人羣衆支持的左翼政黨獲得了執政，但是政府所面對的，同時是很難解決的重大的問題，使到每個工運者都認識到今天星洲的地位還是一個半殖民地。殖民主義的勢力還是繼續存在，反動勢力雖被壓下來了；但是並沒有完全消滅，潛伏着而伺機待動却處處可見，這些反動勢力是經常向某些不瞭解政府制定的政策，或一些不滿意政府的某些措施的人作反動宣傳，企圖掀起不滿的情緒，這對於我邦的政治前途是極大的不利，因此我們還不可能進行真正的建設國家，增進人民的物質生活。這樣

一個獲得人民支持的政府是必須領導全體人民，以工人階級的偉大力量，繼續為粉碎殖民主義勢力及澈底清除存在本邦內的反動勢力，為實現一個獨立，自由，民主的馬來亞而作不懈地奮鬥。只有這樣，也僅有這樣，才能領導各民族各階層人民真正建設我們的國家，才能為人民的幸福日子，美好的生活的到來而歡呼。

在面對着這樣的政治局勢，工運所面對的幾個問題，是有必要提出研討的。

工 運 與 政 治

過去黃色工會與反動工會的所謂職工領袖高喊工運與政治無關，但事實上這些人正是利用工會以致政治野心，企圖把工會變成為政黨的附屬品和作為自己的政治資本。任何人都認識工運就是工人為了保障自己的生活，保障工人階級獲得起碼的生活水平而展開經濟鬥爭的組織性社會性的運動，這是為了取得改變生產方式所必經的過程，但是一些職工會負責人僅僅滿足於經濟鬥爭，就易陷於工聯主義泥坑里。

大家都一致認為，工運與政治是緊密地結合在一起的而不可分開的，如果僅僅囿於經濟鬥爭，結果工人生活還是一樣不能獲得真正的改善，同時是縱使在一時期里爭取了生活利益，但是，這並不可能消滅人壓迫人，人剝削人的現象，同時由于舊的生產方式繼續存在，就不合予工人階級之願望，根本改變生產方式，實現一個公平的社會。

事實就够駁斥了過去反動政府與黃色工會的頭子們高喊工運與政治無關或超越於政治之謬論，歷史的事實是不容抹煞的，過去馬來亞人民在反殖民主義爭取國家獨立的鬥爭過程中，工人階級在這支隊伍的作用是肯定的，是這支隊伍的中堅力量，缺少了這支力量，爭取國家獨立就成為不可能，這不但是過去，現在，將來都是一樣。

誰都清楚的問題，是工運發展推動了整個政治的發展，也就是說工運的加強與加速的發展將能導致出現好的政治局勢，好的政治局勢則就促使工運更快的發展，這是工運與政治的緊密關係。因此工會必須積極領導工

人關心局勢的發展，不斷在政治鬥爭中提高工人階級的政治覺悟，爭取更完整的政治權利。這樣，政府必須施予廣泛的民主政策，而工會活動必須真正貫徹民主原則，而獲使在民主政治發展的今天，促使工運的正常發展。

職工會的責任

在殖民地社會里，工人階級受着重重的壓迫與剝削，爲了與各民族，各階層人民站在一起反對殖民主義，工人階級是必須要有組織，集中力量，才能發揮真正的作用，如今星洲獲得了內部自治，這樣，在改造社會，建設本邦的工作上更是應該把工人階級全面組織起來，集中工人階級的雄揮氣魄創造新社會，成爲改革社會的中堅力量。

尤其是，今天工人階級爲了保障自己的合理生活及工作條件，是要組織成立職工會，因此，職工會就成爲工人改善生活的領導機構，成爲工人經濟鬥爭的堡壘，成爲工人的反剝削的鬥爭工具，這已經清楚地告訴了我們，職工會責任是重大的，過去由于職工會的林立衆多，各樣式的職工會都有存在，資本家就利用了這種機會來破壞工友兄弟的合理要求，破壞由兄弟工團領導的罷工鬥爭，然而今天的形勢不同了，新政府已決定取締對於工人組織危害性的黃色工會。

今天貧富懸殊等嚴重現象繼續存在，工人繼續受着資本家的剝削與壓迫，生活與工作條件沒有給予合理的解決，這樣職工會的領導責任非但要保障與改善工人生活利益而展開的經濟鬥爭，同時還要通過教育與啓發廣大的工人階級，在政治上的提高和鞏固自己的思想，然而歷史的事實已給予証明了，工人階級要獲得真正與徹底的改善生活，唯有通過經濟鬥爭中擴大工人階級的隊伍並且結合當時的政治局勢，通過一切鬥爭形式緊密團結一切反殖民主義的力量，爭取國家的完整獨立，因此，堅持職工會的正確領導與責任是對整個工運有着極大的益處的，否則在今天的形勢下職工會是會趨向經濟鬥爭的圈子里，變成了工聯主義。

工運的獨立性與主動性

過去工人階級在反殖民主義的運動與爭取工人生活改善的長期鬥爭中

，一貫來堅守的工運的獨立性與主動性的原則，在今天新的政治環境下更顯得重要。

我們所肯定的工運的發展是與政治有密切關係的，同時，殖民地工人在反壓迫與反剝削的鬥爭中是結合於反外來民族壓迫的鬥爭的。因此必須運用工人的組織力量結合一切的鬥爭形式，這是基于工運的基本原則，這是符合於工人階級的基本利益的，但是必須指出的是，工運是不能隨意為政黨所驅使與控制或者毫無批判的以個人的政治見解追隨政黨的政治原則與路線，這樣是危害工人階級改善生活利益與長遠利益的。是不符合於工人階級的基本立場的。因此，我們應該分清楚，工運與政治的關係和工運與政黨的關係的完全不同點，這就是工運與政黨界線劃分清楚，維護工運的宗旨，保持工會的獨立的與明確的政治立場與態度。

在這里必須指出，任何政黨只要其措施是符合廣大人民的利益與工人階級的願望的，同時它的政策是集合廣大人民的意見為基礎的，以工人階級的利益為依歸的，則工運將毫無猶豫的給予全力的支持，否則，應給予嚴正的批判與堅決的糾正。過去或現在，工運將堅持這一原則。

歷史發展規律所肯定的，工運是佔着民主運動的主導作用，在變革社會的過程中是負着重大的歷史任務的，這樣工運事事處處在領導着整個民主運動的發展，這樣工運在任何情況下是堅決主動地表達對於各種情況下的意見及要求，同時，不應該在需要其表示意見或力量時躊躇不前，縮頭縮頭，這就會失去了工運的主動性，就不能真正發揮工人階級的作用。

工會與政府

人民行動黨政府能夠獲得執政是由于它表明了能為工人階級說話與謀取生活利益的，而廣大工人階級是已經給予忠誠的支持與合作，同時，有責任感的工會已帶領着全體工人階級支持政府對於人民有利的措施及其正確的政策。

我們相信人民行動黨政府是會很清楚過去工人階級受着壓迫與剝削的悲慘生活，一切工友應有的民主權利都被剝奪光了，這從過去職工會維護

工人利益鬥爭中顯示出了，那麼工人階級的民主權利及其基本的起碼生活利益是必須受到政府政策的維護並給予逐步的改善。

雖然有責任感的工會是會清楚政府當前所面對的困難問題，與各方面的挑戰，同時是會顧到維護星洲的經濟繁榮與工業安寧。因為工會誠懇支持政府是基于爭取國家獨立，維護工人的民主權利及照顧工人的基本生活利益，如若把經濟繁榮和工業的安寧視為工人階級應該繼續受壓迫，受剝削，而建立在廣大工人階級的痛苦上是不合理的，同時是違反了實行民主社會主義的。

在面對着政府面對的困難與各方面的挑戰，工會的一切鬥爭是會對當前情況作更深入的與全面的了解，以免遭受損失，尤其在爭取改善工人生活利益時，是會切實地考慮與了解資方的實際情況而合理地與實際地提出工友的要求，以保障工友的生活。

職工運動的團結與統一

職工運動的分裂與不團結，絕非工人階級的願望，這是工人階級長期內受盡殘酷的壓迫與剝削，所親身體味到，工運的分裂只有利於資本家壓迫與剝削工人，因此，在幾年來，一切有責任感與真正為維護工人利益的工會，都在盡一切的能力為爭取工運的團結與統一而作不懈的努力。回溯過去時日，工運面對着反動政府的百般摧殘，一個真正為工人謀利益的工會無刻不遭受到消滅的厄運，另一方面，反動政府却鼓勵與慫恿黃色工會分裂工會的成立，從事破壞工運的健全發展與分裂工人的力量，尤其在近幾年來，在工人階級的不斷奮鬥下，工運將趨于團結與統一，但是由于有名無實的職工總會是操縱在一些特權分子手里，這些分子恐懼工運的團結與統一，則他們即被宣佈壽終正寢，因此，在暗中進行百般破壞與阻撓，而加深了工運的分裂；在五七年時，工運即達致統一的前夕，工運則遭受當時反動政府的全面迫害與摧殘。

今天政治局勢不同了，對於職工運動的團結與統一提供了一個新的有利局面，因此；一切有責任感的工會都冀望工運早日達致團結與統一，但

是必須認識到工運的發展是有其一定的規律性，同時與我國的社會特點分不開的，然而，却有些人提出以立法來強制與人爲的強求來速達致工運的統一，這是主觀片面性，不清楚工運發展的實際情況所產生的結果。

我們歡迎政府協助與扶持工運的發展與工運的統一，但是在團結與統一工運的工作上政府是不應制定法令以行政方式來進行，我認爲應該由工團共同談商與協商以民主方式進行，作出正確與具體的方法與步驟。

大家一致重視而經常提出的是當前工人的組織狀況：根據政府目前統計註冊工會 226 間會員共有 13 萬多名，在 226 間工會中是包括黃色工會與同性質工會；就以政府統計工人就業人數是有 45 萬名，而有組織的工人佔總人數的 35% 還有 65%（即一半以上）的工人沒有組織而零落分散，這是一個不可忽視的重大問題，因此，基于有利的政治局面下，工會必須負起教育廣大工人階級，與全面組織起來。健全基層的組織，這是當前的重要工作任務，近日來，許多工友自動參加到各行各業的工會里就是明証。

必須指出的，在 35% 有組織的工人里分屬於 226 間工會，造成工會組織的零散與工人力量的分散，同時，在同行業里有兩個以上的工會，這是對於爭取工人生活利益的極大不利，由於同行業工會存在着對抗性的黃色工會，往往被利用來破壞進步工會所領導下的改善工友生活鬥爭，這樣我們認爲政府必須迅速消滅黃色工會，爲工運統一掃除障礙。

在觀察與分析到當前工運具體情況時，爲了工運的發展而更好地去維護各行各業工人的生活利益，解決同行業小工會的經濟薄弱與人力不足，同行業性質的積極工會應從速進行統一組織起來，而成為以企業性爲基礎組織大工會，這是最實際與切實的方法。關於各行業組織的劃分，必須以實際的情況作決定，而不應以主觀意願規定爲某幾個單位組織，我認爲應該以主要行業（企業性）單位組織爲統一工會組織基礎，而主要行業所依具的條件胥視這行業對國家社會經濟佔着重要作用，同時有着一定的組織人數。

當前工運面對的問題

在面對着實現工運大統一，各工團曾經熱烈進行着會議討論與個別交

三意見，提出了各種對於工運統一的方法與步驟，這首先証明了凡是有實三意的工會在原則上已經得到了一致的意見。在當前，由于各種不同的方法與步驟被提出而引起了爭論，其結果却使統一工運的工作受到阻礙。

當前工會之間出現了這種局面是有其根源的，過去由於工會與工會之間很少有互相聯系，互相關懷，形成了工會之間的隔膜，因此而不能以求異存異的原則來對待各種不同的意見，變成了堅持己見而忘記了以工人階級利益為前堤，斤斤計較領導地位，而畏懼於廣泛聽取意見，使問題難獲得圓滿解決。因此，我認為今后應該消除各工會之間的隔膜現象與成見，建立互相關懷積極交換意見，建立工會之間的親密關係，以互相尊重，互相信賴的基礎，以民主的方式取得一致的意見。

由于當前工運統一前景出現了這種情況，有些工會變成在觀察與等待政府宣佈統一工運的政策方法與步驟，這種傾向是等於放棄工運的獨立性與主動性，是必須迅速加以糾正。

事實証明了以主觀愿望作出決定將導致重大錯誤，我認為凡是真正謀取工運大統一的工會負責人是必須作更全面與深入的去瞭解工運的發展與工團的實際情況以及工友的覺悟程度，以集衆之智慧，誠懇進行研討各工會提出之各種意見，這樣，首先打下了以團結為基組進而團結一切具有不同見解的工會（黃色工會除外），因此，我認為，應該從速糾正當前工運的無領導狀態，應該積極發揮工運的獨立性與主動性，建立工運的領導，並且在適當的時間內召開全星工團（黃色工會除外）聯席會議，進行研討統一工運的方法與步驟，統籌工運統一工作。

本會對包工制的意見

這次政府設立了「調查包工制度委員會」進行調查包工制存在各行業的情況，正是廣大建築工友在長期受了包工制的壓迫與剝削后而在新形勢下首先感到雀跌和鼓舞的，本會全力支持「調查包工制度委員會」進行調查包工存在各行業的情況而加以徹底與大力的改革，這樣我們深信對於國

家經濟的發展將有着裨益，對於廣大建築工人，在今后將能逐步去爭取合理的生活與工作條件。

包工制是剝削的手段

在殖民地社會里，多層包工制是殖民地經濟制度的產物，多層包工制的存在和畸形發展，正是反映了殖民地政治經濟制度的特徵。在殖民地的社會里，宗主國爲了掠奪更多與更大的原料，榨取更多的利潤，必然要採取各種形式來壓迫與剝削工人，形成了廣大工人日益貧困，必然地也就形成了尖銳的對立。

這說明了工人階級在殖民地社會里爲了爭取合理的生活而展開的鬥爭是慘酷與艱苦困難的，受着重重的阻力的，那麼工人運動就愈迅速發展，同時愈激烈起來，在這樣的形勢下，資本家爲了緩和與工人形成的更尖銳對立避免和工人發生直接的衝突，緩和工人的不滿情緒，多層包工制是資本家用來加緊與加重剝削與壓迫工人的最好形式。

誰都明瞭在資本主義的經濟完全自由競爭下，必然的引起貧富懸殊非常厲害，富者愈來愈富，貧者愈來愈貧，各種向工人階級剝削的方式，亦隨之產生，只要是有利於資本家剝削工人的方式，符合殖民地統治者的利益，則必然被引用，因爲殖民地統治者只有把整個殖民地經濟造成更加貧化，而對社會的建設與人民的福利根本沒有照顧。

今天星洲人民在政治鬥爭上已取得了一個階段的勝利而獲取了內部自治，部分結束了殖民地社會政治制度，並且在六月選出了一個爲人民所支持的內部自治政府，但是星洲畢竟還只是一個半殖民地社會，社會的經濟制度還是受着殖民地經濟制度的控制，同時也受到馬來亞聯合邦的經濟政策的箝制和影响。我們相信新政府是不允許剝削現象的存在，而是要建立一個公平合理的社會，我們深信政府在大力改革經濟措施，必定是要革除殖民地經濟制度的影响，因此，凡是殖民主義者遺留下來的剝削手段，一須加以消除。

建築行業的包工制情況和其危害性

沒有一個行業的包工制比建築行業的包工制來得複雜，包工制在建築行業已經是畸形的發展了，它已經發展為多層包工制了，而包工頭在建築行業里是一個相當大的數目。

當然，在資本主義經濟自由競爭下，建築商為了搶包工程，積累更雄厚的資本，形成了激烈的互相競爭，建築商為了獲取利潤，經常估計好了應該賺取一定數目的利潤，然後將整座的工程承包給二手包工頭，而二手包工頭又互相競爭，結果建築商自己又括了一批，同樣的，二手包工頭必定要賺取一定數目的利潤。因此，分別估計好了各部門應賺取的數目，又分別把整個工程承包給各部門如：（扎鐵部，木工部，砌磚部，抹壁部，填石灰部，挖泥部，塔架部，門窗部，油漆部，……等）的三手包工，結果一個工場就有許許多多的三手包工者，由於包工頭的競爭激烈承包商價格不斷往下降，到了三手包工頭時工作已經非常低廉了，而三手包工頭知道了不可以「賺吃」，就想出辦法來撈一筆不必操心 and 勞力的（巴仙錢）因此，又再承包予四，五手包工頭。

由於一層一層包工者之間的競爭，工價已經是不堪設想，根本沒法付出工資，因此，一些狡猾欺詐的包工頭就利用了工友的弱點，召請大家來「硬腳根」——（這些變相的包工制）——人數不一定。這就是建築行業多層包工制所產生的各種畸形現象。

顯然地有些存在於各行業內的包工制是對廣大工人的組織與團結極為不利，因為它阻礙了工人階級進行組織和分裂了工人團結的力量，而包工頭則是要代替資本想種種方法與手段來控制工友，在建築行業里，明顯地是採取威迫利誘，以惡勢力恐嚇工友，以感情作用控制工友，抓緊失業問題的嚴重嚇唬工友，造成工友懼怕被開除或被對付的恐懼心理，而不敢參加工會，通常被包工頭僱用的工友，多數是以認識，與其有親戚關係或近鄰，因此以感情作用之作祟，使到工友就只好忍乞吞聲，任由壓迫與剝削普遍的現象。

在建築行業里，由於是多層包工制，一個工場里，各部門的包工頭，這樣在工友當中形成了許多派系，各部門派系中互不來往，因此，在工友當中產生了隔膜，有時，由於工作上或利益上之不和或衝突和誤會，有些建築商就從中挑別，製造混亂，造成工友之間派系互斗，有些建築商爲了撈取更多的利益，收買某一派系的包工頭與工友，而造成工友的分裂，利用某一派系的包工頭破壞工友爭取合理的生活與工作條件，有些建築商正是利用建築行業的多層包工制分裂工人的力量，分散工友的團結，造成對組織的危害性極大。

大家都承認，多層包工制的存在却使爭取工友的生活與處理勞資糾紛發生重重困難，譬如建築行業內的跌傷、死亡等領取勞工保險問題，本會與勞工部處理時，多費氣力，而工友的勞工保險往往還是領不到。不清楚的工友則埋怨工會與勞工部不盡力去處理，而對工會對勞工部失去信心，結果對工會的損失是相當嚴重的，尤其是在建築行業里沒有永久固定性，而是有一定完成工程的期限，如果工友工資被拖欠或逃跑，工會處理非常困難，包工頭經常推三推四，而工友也沒有辦法採取保障生活利益的行動，這些情況都是工會在處理勞資糾紛問題時所感受到的。這也就是多層包工制造成對工人生活的危害性。其嚴重的情況如下：

（一）大家都清楚。當一座工程承包予三手包工頭手里，實際上已經很難付出一般工友的工資，及實行八小時工作制，結果包工頭爲了賺錢，就無理地延長工友工作時間，（延長工友工作時間成爲他們剝削工友的習慣）。過去工友每天工作十個鐘頭。在工作中還要拚命地去做。雖然，在新政府勢政后，勞工部和工會一致合作下，嚴厲督促包工頭實行八小時工作制，但是，三手包工頭却大喊他們要蝕本，埋怨空氣四出，說他們已經承包了太便宜的工價，不能這樣快實行八小時工作制，因此，他們又偷偷在早上七時多就上工，中午十二時多才放工休息，晚上再拖一些時間，結果工友的工作時間還是被無理延長，雖然，已不比過去毫無節制地延長工作時間。

在建築行業里，由於是多層包工制，一個工場里，各部門的包工頭，這樣在工友當中形成了許多派系，各部門派系中互不來往，因此，在工友當中產生了隔膜，有時，由於工作上或利益上之不和或衝突和誤會，有些建築商就從中挑別，制造混亂，造成工友之間派系互斗，有些建築商爲了撈取更多的利益，收買某一派系的包工頭與工友，而造成工友的分裂，利用某一派系的包工頭破壞工友爭取合理的生活與工作條件，有些建築商正是利用建築行業的多層包工制分裂工人的力量，分散工友的團結，造成對組織的危害性極大。

大家都承認，多層包工制的存在却使爭取工友的生活與處理勞資糾紛發生重重困難，譬如建築行業內的跌傷、死亡等領取勞工保險問題，本會與勞工部處理時，多費氣力，而工友的勞工保險往往還是領不到。不清楚的工友則埋怨工會與勞工部不盡力去處理，而對工會對勞工部失去信心，結果對工會的損失是相當嚴重的，尤其是在建築行業里沒有永久固定性，而是有一定完成工程的期限，如果工友工資被拖欠或逃跑，工會處理非常困難，包工頭經常推三推四，而工友也沒有辦法採取保障生活利益的行動，這些情況都是工會在處理勞資糾紛問題時所感受到的。這也就是多層包工制造成對工人生活的危害性。其嚴重的情況如下：

（一）大家都清楚。當一座工程承包予三手包工頭手里，實際上已經很難付出一般工友的工資，及實行八小時工作制，結果包工頭爲了賺錢，就無理地延長工友工作時間，（延長工友工作時間成爲他們剝削工友的習慣）。過去工友每天工作十個鐘頭。在工作中還要拚命地去做。雖然，在新政府勢政后，勞工部和工會一致合作下，嚴歷督促包工頭實行八小時工作制，但是，三手包工頭却大喊他們要蝕本，埋怨空氣四出，說他們已經承包了太便宜的工價，不能這樣快實行八小時工作制，因此，他們又偷偷在早上七時多就上工，中午十二時多才放工休息，晚上再拖一些時間，結果工友的工作時間還是被無理延長，雖然，已不比過去毫無節制地延長工作時間。

(二)包工頭拖欠工友工資，逃跑工友工資層出不窮，往往在工程開工時，工數多工作進行得較慢，但是建築商卻以完成工程計算付給包工頭工資，結果不很足夠付給工友工資；有時包工頭先拿一批去用了，沒有還清工友工資，這樣一來，包工頭每期都要拖欠工友工資，因為包工頭經常藉口建築商發不夠，工友只好被拖欠，結果拖欠了好幾個月都沒有還清，有些工友爲了顧全工作就這樣白白地分文拿不到；如果呈報到勞工法庭，又等開庭審判判決，而經常又會遇到展期開庭。就要花去幾個月，結果工友有時就要等待半載以上的時間。而勞工法令又規定，在判決十四天內建築商或工頭必須拿手出來如果建築商與包工頭故意搗蛋，不還出來，等到出「傳票」（封財產）他們才拿出來還，試想，工友是靠每天的血汗錢來維持日常生活。這豈不是迫使工人在飢餓邊緣掙扎？

非但如此，由於包工頭互相競爭，許多不負責任的包工頭就亂承包工程，因此，在工作進行中沒有辦法賺錢和付足夠工友工資時，就索性將工友工資捲逃了，這類事件過去發生的非常多，勞工法庭記錄也相當多。像這類逃跑的包工資呈報到勞工法庭，由於法律的限制，必須找到跑的包工頭才能審理，但是包工頭逃之夭夭，何處去尋，結果，工友的血汗錢往往也付諸東流。

有些工程是建築商和包工頭協定必須在完成了某階段的工作后才出糧，（某階段工程所需時間至少兩三個月不定）這樣工友的工資就要等待了兩三個月後才能得到。如果包工頭拖欠工資而不還，在勞工法令里規定，資方只有負責一個月，余者由包工頭負責，如果包工頭沒有錢，工友工資也跟着沒有了。

(三)割減工友工資，隨時隨地開除工友。由於建築行業的工資是沒有一個標準，由包工頭以自己的意願打工資。包工者往往藉口承包工價低廉，割減工友工資，如果工友在工作中沒有很好替包工頭拚命地做，縱使是一個技術很好的工友也得不到大工應有的工資，這樣，造成了工友工資不斷降低。

顯然地，包工制的存在，就使工友的飯碗沒有保障。要是包工頭對某工友感到不滿意時，就可隨心所意，隨時說聲沒有「手路」工友就得收拾工具回老家去。所以工友們都爲了飯碗問題，對於包工頭的不合理壓迫與剝削只好忍氣吞聲，暫時忍受。然而在工友逐漸覺悟起來，爲了爭取生活利益與包工頭發生了利益衝突時，工友們隨時隨地被包工頭開除的事件也隨而特別多起來。所以工友的工作根本沒有獲得保障。

（四）由於競爭激烈、標價低廉，建築商及包工頭則偷工減料，令工友在危險中工作，因此，工友經常在高樓大廈跌落而致人命損傷與死亡，在領取勞工保險費時，又要等了許多時間后，才能領到保險費，像這類事件要親身到勞工部去調查就可更加清楚了。

（五）多層包工制存在，造成建築工友根本沒有享受到勞工法令里規定工友應有的權利。諸如每年十一天的公共假期，七天年假，病假，在工作進行中遇下雨不能做而沒有工資只是以鐘點計算，

我們的建議

今天，全體人民在政治上已經取得一個勝利，身爲建設事業隊伍的全體建築工人，在過去三年多來要求取消多層包工制的迫切願望，在今日的新形勢下，必將實現了，因此，我們向，「調查包工制度委員會」建議取消建築行業的多層包工制，同時希望新勞工法令能够加以規定。

同時我們認爲顧及目前的實際情況，暫時保留承包整座工程的二手包工。二手包工必須向政府申請註冊，沒有註冊的不准承包。也由於建築工程是暫時性，沒有永久固定性，因此建築商及二手包工容易對付工友，並且利用失業人數衆多的機會加緊壓迫與剝削工友，隨意開除工友，所以我們認爲在二手包工承包一座工程時所僱用的工友，等工程完成以后，再承包工程時，必須繼續僱用原有之工友。即工友常久隸屬於該二手包工頭。

本會向新政府提呈之備忘錄

過去，本會，曾經兩次向林有福政府提呈兩份備忘錄，分述建築行業

的悲慘情況，和要求政府關注及解決建築工友的痛苦生活，及改善工作條件，但舊政府從未關心人民的生活福利，因而對全體建築工友的迫切意見和愿望，亦置之不理採取拖延及敷衍塞責了事，使全體建築工友的生活日非一日，過去政府非但不重視本會提出的誠懇意見，反而將所有信託局的建屋及築路工程停止，造成了廣大建築工人失業，到目前平均有一半的工人失業，同時更造成有些建築商及包工頭，更加緊壓迫與剝削工友，無理地延長工作時間，削減工資，隨意開除工友，剝奪工友應享有的一切權利，由於這樣，全體建築工友氣憤填胸，不滿氣氛四處漫延。

今天林有福政府，終於在全體人民及工人兄弟姐妹面前垮台了，任何依附殖民地勢力者，阻塞不了人民的力量的，事實已經給予証明，勝利是屬於人民的；終於一個廉潔為人民服務的政府產生了，本會深信新政府對於全民的生活福利必然以大力的改善，從最近時期內新政府採取了各項重要的措施，加強了工人階級對社會主義未來實現的信心，我們相信政府的正確政策必然得以實現。

基於此：做為國家建設的全體建築工友及負起發展工運一份子的本會，能够在新政府執政期間，發揮對國家建設更大的作用，因而我們認為有必要將目前建築工友的情況，報告給新政府，予以改善與實現建築工友的迫切愿望和要求，因為只有合理的改善工友們的生活待遇和工作條件，才能激起工友們負起建設國家的高度熱忱和積極性，因此，我們提出了以下的意見：

全體建築工友根本沒有享有勞工法令所規定的「八小時工作制」而平均每個工友做上十個小時。

去年九月五日本會曾提呈備忘錄予林有福政府，闡述建築工友，被延長工作時間的原因是建築承包商之間及包工頭之間的競爭所形成的。也指出星洲經濟萎靡不振，增加了更多人失業，而給建築商及包工頭，制造了更多機會來壓迫與剝削工友。全時引起了建築商之間及工頭之間更加激烈的競爭，標價不斷降低，全時指出了延長工作時間引起意外事件地不斷發

生，而且更主要的指出了，延長工作時間造成了更多人的失業，我們懇切忠實的呼吁前政府立法保障工友工作時間，却不得要領。

目前進步勢力已壓倒了右翼反動勢力，然而過去腐化無能的林有福政府，却把本邦經濟搞得一場糊塗，建築行業在這時期里就幾乎停頓，造成了今天許多建築工友游蕩四處，大家都爲了我飯吃，在這種情況下，工友被迫不得已普遍上作上十小時的工作。

過去，本會曾要求勞工部派員到工場去調查，並且警告建築商及包工頭必須遵守八小時工作制，結果徒勞無功，由於建築商及包工頭，借勞工法令的漏洞說：延長工作時間有津貼，但是根據本會與勞工部的調查後雖然知道沒有超時的津貼，而勞工部人員又拘於法律觀點，明知有延長工作時間却無法加以懲罰，結果法律是毫無用處的東西。

（一）我們要求政府立法強制建築商履行勞工法令實行八小時工作制，全時任何建築商承包工程必須獲得註冊權，而且在政府工程出標時，必須與建築商簽定實行八小時工作制之條文與具體實行辦法。

（二）我們要求取消建築行業里的多層包工制。（按：可參讀本會對包工制的意見書。）

（三）在建築行業里，按照工友過去一貫來的生活習慣，是每月發薪兩次，但是，由於勞工法令不切實的規定，而被建築商利用無故拖延發薪日期，造成了工友們生活不安定及信用的破產，同時，建築工程是臨時性質的工作，有時工作到了中途停頓，而到其他工場去工作，這樣只好在所知道的發薪日期內停幾工到場等待領薪金，使工友蒙受很多損失，因此，我們要求政府規定 建築商每期發糧不得超過二天即上半期發薪日期爲十一，二號，下半期日期爲十六，十七號。

過去由於包工者經常掩逃工友工資，當這類事件交由勞工法庭處理，而辦理手續及開庭時要幾個月，資方不出庭又要延期縱使得到勝利，也要等到兩個星期後才領到這批工資，而工友是等待這筆工資維持家計，這使到工友叫苦連天，全時証明過去勞工法庭的軟弱無能，偏袒資方，這是本

會過去處理這類糾紛的經驗，因此，在新的勞工法令下必須簡化手續，讓工友能夠迅速領取工資。

由於失業情況的嚴重建築工程的減少下，工友的工資經常被削減，工友不能維持生活，因此，我們希望政府根據生活程度制定最低工資率。

（四）從過去報章上報導的建築工友跌死跌傷的意外事件看來，可以見到建築工場安全設備的一般，這是過去政府不關注到的。

建築商為了大量賺錢，不顧工友的死活，偷工減料，取消工場的一切必要的安全設備。

由於工友工作時間被延長，加上了工作粗重困苦，而精力與體力的不能支持，就經常發生跌下死亡的意外事件，因此，勞工部必須關注及調查工場，並訓令建築商在工場必須有充份的安全設備。

我們全時認為過去勞工賠償法令里，賠償率非常低，不够支付工友受傷時間內之生活費用，我們提議必須提高賠償率的至工資的五十巴仙。並且盡量，減少領取保險金的手續，過去要領取時經過許多的手續，經常拖延了又拖延。

我們同時認為勞工賠償法令里有關十四天內，扣四天之賠償之不合理者，我們建議在十四天內必須賠償足够十四天的保險金。

（五）勞工部必須訓令建築商改善工場的衛生設備，諸如工人宿舍的充足與清洗，設立醫藥，足够的水供，設有充足沖涼房，廁所，並且必須經常打掃洗刷乾淨，過去建築商根本沒有關注衛生問題。工人宿舍不够，不打掃，整個宿舍穢氣四溢，昏天暗地，糞桶沒有經常更換，臭氣沖天，洗澡房不清洗，沒有醫藥設備等等，一切都違反工人衛生條例，由於這樣我們希望衛生局人員必須經常到工場去調查，並且督促建築商執行。

（六）過去由於有些建築商及包工頭時常迫害與威脅參加工會的工友，而工會代表或幹事在工場做工，一但被資方發現，就必定遭受到開除，由於工會的代表及幹事在工場做工沒有得到保障，時刻遭受到生活的威脅，因此我們希望新政府在扶助強大職工運動的政策下，立法保障工會代表

及幹事在工場的工作權利。

(七)國家建設事業的發展與全體建築工友息息相關的，同時對於新政府的建設計劃，及工作的順利有賴於廣大人民監督，與協助，因此，本會認為國家發展部的建設局必須有建築工會代表。

(八)由於建築行業是日薪性質的，對勞工法令，所規定的有薪公共假期及年假一概沒有享受到，這是非常不公平的今後希望政府督促建築商要遵守勞工法令。

本會的組織概況

張 金 童

在今天值得我們鼓舞的，就是出現了一個新的局面，使到我們工人兄弟姐妹，能够去爭取一個較好的生活，促使工人兄弟姐妹，在政治覺悟上提高，我們能够獲得了這樣的新環境，這完全是靠工人兄弟的力量取得的。

在這里，首先我們是應該承認，要組織建築工友是比其他行業的組織來得困難，這是因為，在殖民主義的經濟制度下產生的包工制度，造成工友組織被分割，也由于這樣，工友與資方的勞資關係，也就被包工者的關係所代替，例如，一座工程，其主要的部門是分為木部，扎鐵，泥水，油漆等都由不同的包工去承包，因此，包工者與工友就形成了尖銳的利害關係，工友如果參加工會，被頑固的包工者發現，就常以威脅或開除手段對待工友，所以，有些工友參加工會後，在一個時期內都保持沉默，以待時機，才崛起進行鬥爭。

另外一方面，是工作高度的流動性，因為一場工程從開始到完成是有一定的期限，由於各部門工程，不能同時進行，有先後，因此，工友便不能一起工作，其他部門的工友就得暫時在別處工做或休息，這種情況，使我們聯絡工友，收捐工作，都發生困難，這也正是本行業的特殊情形。

雖然，目前是有利於組織工友的時候，但是要做好工會組織工作，必須親自深入工友羣中，和他們在一起，了解他們的生活情況，吸取他們的反映實現他們的要求，這些工作，都要靠全體執監委及幹事的努力合作才能實現，同時應該密切注意工友們的日常生活問題：例如逃工資，保險費，工場衛生設備，被開除等的實際問題，以及實現工友長期的原望——八小時工作制，以解決這些具體實際的問題的過程去啓發工友們了解參加工會的意義；而使工友們自覺地組織起來。

在新形勢下，培養更多的幹事是很重要的，幹事是直接執行工會決議和帶動工友進行鬥爭的中堅份子。因此，我們希望現在的各部門幹事，不要因了本邦在政治上取得局部的勝利而感到滿意，便將會務工作放着不做，應該更積極地工作，大力地展開組織和教育工友，提拔更多熱情積極，品質好的工友，使他們也成為幹事，共同為我們工人階級的長遠利益而奮鬥。

現在來談談本會目前的組織概況：

灰料幹事會是本會屬下一個較強的組織單位，由於幹事之間能夠合作，及有信心為工友服務；同時是工友集中及工作地點較固定，幹事與工友的聯絡較緊密；並且每個月有決定日期，由幹事們集隊出發到各廠訪問聯絡，收捐。這個單位的組織是本會基層組織的重要部分之一。

大關石廠的廠內組織會比較弱些，因為廠內有兩個工會組織存在，常使工友的意見不一致，行動不統一，而分散工友的組織力量。這是不幸的。新政府已經對黃色工會採取行動了，廠內的幹事們應該有耐心說服的方法去教育那些少部分的工友也參加到本會。

二關石廠幹事會，是一個較鞏固的幹事會組織，工友的組織觀念也很強，這可以他們在過去因收入減少，還能繳清月捐，便能得到証明。因此，過去該廠所爭取到生活待遇、工作條件，都能保持下來。

打木櫓部幹事會成立已有一年多了，該部工友有九十巴仙是本會會員，內部組織，還只強差人意，因一部分幹事沒有工作經驗，組織設又沒有

及時地給予協助，使一些幹事不滿。今後組織股應注意幹事與工友之間的聯絡工作及工友的生活和工作問題。

建豐築路工友是今年才參加到本會來的新單位，已成立幹事會，由於他們新近才參加組織所以組織股更是需要給予密切注意及協助幹事總結工友經驗，以提高幹事的工作能力，使幹事會鞏固起來。

油漆小組在成立時，因為沒有很好地考慮有沒有條件成立，所以在推動工作的過程中，遇到不少困難，有的幹事缺乏工作經驗、能力較差，及憑一時的熱情出來工作，遇到困難克服不了，便消極下來，但是其他的幹事乃能堅持工作，由於這種情況產生，也使幹事之間有成見，影响了工作。目前，組織股必須重新將油漆小組整頓加強，以便能更好地發展這部門的組織。

四部門幹事會是由四部門工友座談會產生的，由於成立不久，一些幹事的工作經驗不夠，進行工作時碰到一些問題；缺少堅強的信心去克服。可是，有些幹事的表現會比較積極，在工場內能堅忍地進行組織工作及關注工友的生活問題，目前仍舊有一種不好的現象是幹事之間沒有很好地互相幫助，使能力較善的幹事工做做不好，對工作失去信心。以後組織應該經常協助較差的幹事，同時注意提拔積極工友成為幹事，以便能協助發展會務工作。

屬于區域性組織的目前有武吉班讓區，義順區和正在醞釀成立分會的惹蘭加由區和芽籠區。

武吉班讓區第一分會成立的時間也相當久，在這區域內的建築工友也要當多，可是會務工作為什麼不能展開呢？這里有必要談一下，這是由於過去一些工友對本會的誤解，說本會是一個不好的工會，使到一些不了解實際情況的友工，深受到這種歪曲的宣傳所影響，現在這種懷疑已經大大地減少了，因為無數的事實已經給予証明本會是堅決維護工友福利的組織，另外一方面是而些負責人的作風不好，使工友不滿。我們希望，過去一切不滿，誤解應該消除掉，在新局勢下，在工人階級利益的大前提下，携

手合作，把分會會務整頓起來。

義順區的分辦事處，是在今年四月間才成立的。在還沒有成立前，該區域的積極工友曾經進行一個時期的聯絡的組織工作，終于在工友、幹事的積極推動下，分辦事處成立起來了。會務工作已開始踏進正軌，各種文娛活動也展開了；只要以後組織設能經常給予協助，該區域的組織必然會更健全起來。

今天，人家都是基於工人階級利益的前提下挺身出來工作的，當然，在負責工作的過程中，不免會犯一些錯誤，這就要靠負責人之間的真誠合作，互相幫助及善意批評，不該用攻擊及諷刺的手段對待，妨礙了團結，做一個好的運工作者。當然能力差的負責人必須虛心地從工作中學習，從書本中學習理論，以提高工作能力，更好地為工友服務。

最後，組織設希望，會內的上層負責人，基層的幹事以及廣大的工友能够在新的政治鼓舞局面下，好好地團結起來，為工人階級的切身利益而奮鬥。

宣教委員工作報告

李 健

五月九日本會召開會員大會，選舉第四屆新的執委，正當這期間，各政黨競選工作激烈以致影響了會內活動，執委會復選工作被耽擱，會務工作在混亂狀態中。

大選雖然結束了，可是會內的活動沒有辦法恢復正常，相反地更加嚴重與惡化，而且異常混亂，原因不外是在大選期間由某一些問題來取得一致意見，以致造成了執委與執委之間，執委與幹事之間，幹事與幹事之間的意見未取得一致看法，關係搞得很壞，甚至鬧分裂，這無疑是影響團結與合作。

（關於宣委問題）

然而在困難與混亂的狀態中，執委復選工作，成功地完成了，我們第

四屆宣教委員，即在新的形勢下，負起了工友們所交給予的艱巨的任務，幾個月以來，我們工作達到何種程度，成績如何？經過檢討后，我們宣教工作根本未能很好負起提動和執行任務，促使工作無法很好地進行，這一點，不已証明了我們的經驗缺乏，工作能力差淺；對工作情況不熟悉，摸不着工作脾氣，接任不上，而宣委會與各股委員，缺乏保持緊密聯系，缺少互相交換有關工作的意見，缺少合作，檢討督促和互相幫助的精神，以致各自為政，這種自由散漫的現象存在，只有促使宣教工作停滯，沒有進展，以致嚴重妨礙了會務發展，正當會務發展繁重的時刻，就更加需要全體宣教委員忠於工作，團結一致，服從會的最高利益。嚴格遵守紀律，克服自由散漫的意識，建立批評與自我批評態度，忠心於工友大眾福利事業，無條件地服從與接受被分配的工作，堅決執行議決，沒有任何怨言，自覺自動遵守紀律，這就是團結一致的基礎。

（關於團結問題）

幾個月來，我們的宣教面對着重重的困難，工作無計劃，漫無頭緒，沒有辦法打開工作局面，這與存在着的嚴重人事問題，未解決前也是分不開的。本會內的一般幹事的表現和反映中，幹事與幹事之間，互相講背後話，互相攻擊，甚至芝麻小事也爭個面紅耳赤。某些執委與某些幹事由於對中心負責人不滿，就處處在監視着負責人，一遇有機會可乘時，來個背後批評或攻擊，某些幹事對負責人產生了誤會，表現在行動上不服從，抵制工作，遂而脫離了工作崗位。

從各種表現中証明過去所學的理论與實際行動脫節，亦反映出我們的教育工作做得不够徹底。

目前會務總方針里「加強領導，鞏固組織，大力展開宣教工作爭取改善工友生活」的指示，我們曾檢討了四個月的工作情況，首先宣教祇重視會內的一般活動，對分會缺少關心和照顧，更談不上了解情況與指出工作，對會外一一工場沒即時將會的重要消息，通過「大字報」「標語」迅速傳達給工場工友。

(關於重視工場與活動問題)

目前建築工程雖減縮，失業工友衆多，工廠少，沒有具備條件在工場展開各種形式的活動，但一些具有實際條件，是必須有計劃性地展開各項的宣教活動，和在有些廠內，設法去進行活動，這是我們宣教長期工作計劃，但要做好這項計劃，首先必須解決分配人手問題。

我們檢討了，宣教工作與組織工作犯上了脫節幣的弊病：沒有取得密切聯系，互相交換工作經驗，共同研究工作方法和如何貫徹會務方針，而採取各自爲政，因此我們計劃性指出宣教股必須配合組織股雙管齊下展開工作。宣教委員定期出發工場接觸工友，了解情況和執行任務，使宣教工作在工場蓬勃展開。

顯然當前會務的發展，迫切需要大批幹事出面推動會務工作，以從工場中發現積極的工友，設法引到會來參加活動，使他們了解和熟悉會務情況，培養成爲我們會的骨幹，負起會的工作。

(關於教育小組方面問題)

教育小組由於人手缺乏工作繁忙，時間上衝突，未能很好共同研究有關和選擇一些教材，經常是急中擠出一篇來應付，目前存在教育小組三大問題，急待以解決即是加強領導收集教材指導員等，若迅速解決這三大問題，工人教育工作，才能發展起來，并取得一定性的成績，所以在我們的計劃書指示到它。

(一)健全與加強工人教育，工作的領導問題，就是將現有的人數加以擴大，進行領導總會會，工人教育工作它的任務，是了解情況，制定計劃，選擇教員，吸收材料，解決困難等。

(二)目前我們文化班所讀的講義是採用語文和其他歷史的內容材料，識字班是視程度而採納教材，爲提高各班學員的認識，我們決定廣泛吸收材料，以工人生活爲主要題材。

(三) 解決師資問題

端在工人教育的師資異常缺乏，因為會內負責人忙於會務工作，照顧不了，我們認為解決的途徑乃是設法找一些適當具有文化水平高和能力強肯獻身於工人教育的文化工作者。

關於設備問題，近來參加學習的成員大大的增加，造成桌椅不够用，最近識字班全體學員自動獻金製造桌椅應付急用，因此這個問題也順利的解決了。

目下我們宣教的活動計有總會文教方面，文化班，識字班，馬來文班和最近暫停的幹事學可班，分會文教方面，識字班馬來文班康樂方面，有歌詠，舞蹈，乒乓及暫停的華樂，分會有口琴，乒乓，總分會還有設立了工友精神糧食庫——圖書館

關於板報方面

這幾個月我們出版的板報做得非常差，一方面又不能反映會務情況，傳達會的決議，我們計劃指出今後必須重視和加以改善在工作中存在缺點。關於「會報」方面，又由屆將來臨的三週年紀念大會，大家都集中精力做忙於做好準備工作，因此被迫延期出報，我們認「會報」是文字有力的宣傳工具，應加掌握。

由於初期的宣委會未擬定，具體工作計劃，致使工作失去重中，因此在新形勢下，我們應具有信心和決心，創造新的作風，新的姿態為改善工友生活而奮鬥。

編 後 話

編完了這本特輯之後，心情感到輕鬆了。這本特輯的內容全是在急促的情形下，擠出來的，內中必有錯誤和缺點，內容亦很貧乏，謹希各位不惜地給予批評和指教是盼

編委會啓 一九五九年十月三日

大會提案

(一) 大會呼吁全星工團團結一致促進工運的真正大團結與大統一，同時吁請同行業性質之積極工會進行磋商實行統一組織而以企業性為基礎的大工會。

(二) 大會呼吁新政府迅速進行扶助私人企業及大力發展本地工業以便給予失業工人獲得工業機會從而解決本邦之嚴重失業狀況。

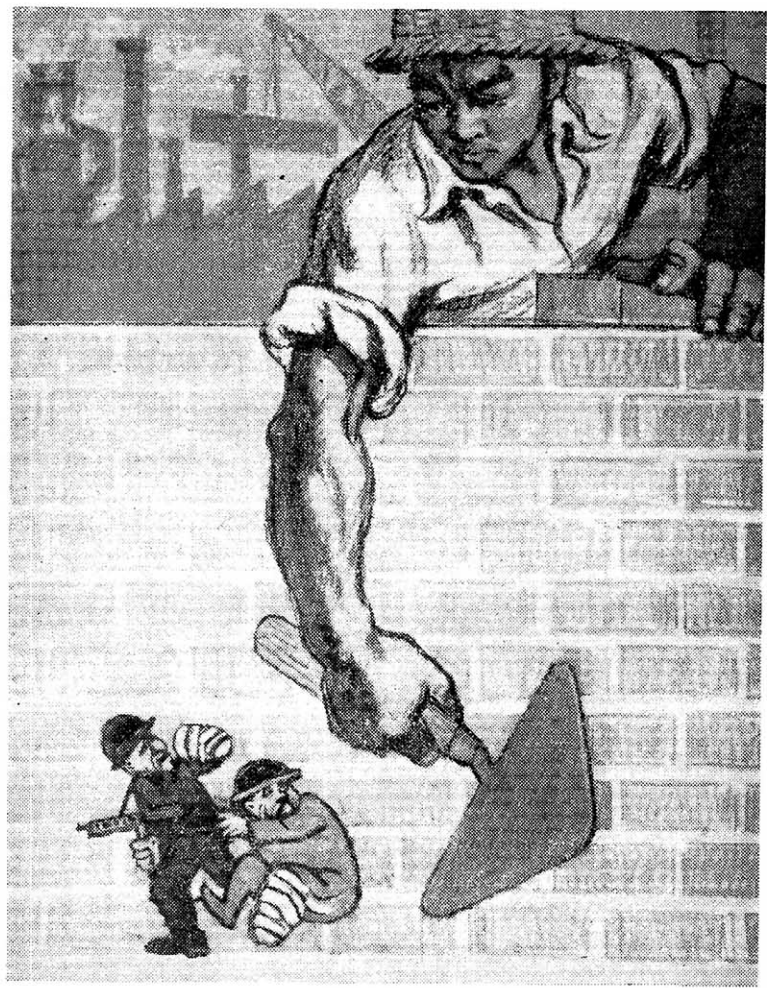
(三) 大會呼吁勞資雙方基于勞資合作及勞資互惠互利之原則以和平協商之精誠態度解決勞資間之一切糾紛。

(四) 大會要求新政府從速根據勞工政策制定新的勞工法令或修改一切對於工人不利之條文同時取消完全對工人不利之勞資糾紛法令。

(五) 大會呼吁新政府迅速而澈底地取消建築行業的多層包工制度俾使全體建築工友獲得起碼的生活待遇，大會全力支持「調查包工制委員會」澈底進行調查各行業包工制的情況。

(六) 大會全力支持新政府今後之一切政治與經濟之正確措施。

(七) 大會吁請政府更澈底地消滅一切危害與腐蝕人民思想與道德之黃色文化並且積極與普遍提倡健康的文娛活動增進人民的文化生活。



不準破壞！

